**КЕМЕРОВО**

В 2020 году осуществлялась работа в рамках городской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории города Кемерово, работа с собственниками организаций (предприятий) города Кемерово, выплачивающих работникам заработную плату ниже полуторакратногопрожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения, а также выплачивающих заработную плату «в конверте». По данным вопросам проведено 8 заседаний, на которых заслушаны 31 организация (включая индивидуальных предпринимателя).

В результате исполнения рекомендаций комиссии увеличение фонда оплаты труда на предприятиях, руководители которых были заслушаны, составило 460,0 тыс. рублей, заработная плата повышена 29 работникам.

Кроме того, на заседаниях комиссии заслушивались руководители предприятий – должников по заработной плате (в режиме видеоконференции). Всего по данным вопросам проведено 11 заседаний комиссии. По итогам заседаний сумма погашенной просроченной задолженности по заработной плате в 2020 году составила 18,3 млн. рублей.

Организована работа постоянно действующей «горячей линии» по приему обращений граждан о фактах задержки заработной платы, неформальной занятости и выплаты неофициальной («конвертной») заработной платы. Информация о работе «горячей линии» размещена на официальном сайте администрации города Кемерово.

Основной акцент в данной работе сделан на информирование горожан в средствах массовой информации по разъяснению негативных последствий неформальной занятости и получения неофициальной заработной платы: в печатных СМИ размещено 4 материала, на интернет ресурсах - 7 материалов.

Утвержден План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории г. Кемерово, на 2020-2024 годы.

Специалисты администрации города принимали участие в деятельности межведомственной рабочей группы по вопросу обеспечения прав граждан на оплату труда при прокуратуре города Кемерово, на заседаниях которой рассматривались факты несвоевременной выплаты заработной платы и меры, предпринимаемые для ее ликвидации.

Основной проблемой при организации работы в сфере трудовых отношений является несовершенство нормативной базы в части полномочий органов местного самоуправления по вопросам легализации трудовых отношений, а также отсутствие правового механизма воздействия на руководителей предприятий, не выплачивающих своевременно заработную плату работникам, в том числе признанных несостоятельными (банкротами).

Продолжалась работа по созданию и развитию системы социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

Во исполнение Закона Кемеровской области от 21.02.2003 № 7 - ОЗ «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально - трудовых отношений», в соответствии с постановлением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 26.09.2003 № 117 «Об утверждении положения «О городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» в городе Кемерово создана городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Реализация направлений социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений осуществлялась в рамках Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы.

Во исполнение Закона Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановления администрации города Кемерово от 07.07.2015 № 1647 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», а также в соответствии с планом, утвержденным Главой города Кемерово, в подведомственных муниципальных организациях проводились проверки соблюдения трудовых прав и гарантий работников. В 2020 году проведены проверочные мероприятия в 13 муниципальных учреждениях.

В рамках проекта «Бережливый регион», реализуемого в соответствии с соглашением, заключенным по инициативе Губернатора Кузбасса С.Е. Цивилева с ГК «Росатом», во исполнение Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.04.2019 № 221 «О создании производственно-управленческой системы Кузбасса» в городе продолжен процесс внедрения принципов и инструментов бережливого производства в деятельность структурных подразделений администрации города, муниципальных учреждений, организаций благоустройства и дорожного хозяйства.

Для организации данной работы в администрации города создана комиссия для контроля за реализацией проектов бережливого производства (лин – проектов), их защиты и распространения опыта внедрения принципов бережливого производства, которую возглавляет заместитель Главы города по экономическим вопросам.

По состоянию на 01.01.2021 под руководством администрации города, при взаимодействии с Комитетом региональных систем Администрации Правительства Кузбасса и регионального центра компетенций открыто 99 лин-проектов, в том числе: в сфере муниципального управления - 47 проектов, в социальной сфере - 4 проекта, в образовании – 15, в сфере поддержки предпринимательства – 4, в сфере благоустройства и дорожного хозяйства - 21 проект, транспорта – 1, спорта - 1, прочие – 6. Закрыто 89 проектов. Количество организаций различных сфер деятельности, внедряющих бережливое производство в городе Кемерово - 63 организации (без учета участвующих в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости»).

Внедрение бережливых технологий в офисные процессы структурных подразделений администрации города позволило оптимизировать и уменьшить временные затраты при выполнении внутренних функций: включение в регистр муниципальных правовых актов Кемеровской области муниципальных правовых актов города Кемерово и сведений к ним, информирование предпринимателей о мероприятиях, рассмотрение конкурсной документации на получение грантов, прием граждан по вопросам дошкольного образования и другие.

22 завершенных проекта, представившие интересные и актуальные решения, по итогам защиты рекомендованы комиссией и региональным центром компетенций к тиражированию (применению) в других структурных подразделениях и учреждениях, осуществляющих аналогичные функции или услуги (организация вакцинации в детских дошкольных учреждениях, оперативное устранение нарушений благоустройства силами территориальных управлений).

Значимые социальные и экономические эффекты от внедрения бережливых технологий наблюдаются в предприятиях благоустройства и дорожного хозяйства. На базе АО «ДЭК» ведется работа по созданию «Образца лучших практик» регионального уровня в сфере благоустройства и дорожного хозяйства, предусматривающего создание учебной площадки для обучения и передачи опыта всем заинтересованным лицам как в регионе, так и с выходом на общероссийский уровень. Всего АО «ДЭК» в 2020 году реализовано 5 проектов.

Внедрение бережливых технологий осуществляется в 25 крупных предприятиях города, заключивших соглашение с Минтрудом Кузбасса об участии в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» (ООО «Кузбасский Скарабей», ООО «Кемеровский ДСК», ОАО «КОРМЗ», ООО «Инженерный Центр «АСИ», ООО «ТоргИнвест», АО «Кемеровоспецстрой», АО «КемВод», АО «Кемеровская горэлектросеть», ООО «Кузбассхлеб», ООО «Монтажэнергострой», ООО «Завод электромашина», ООО «ЗЖБИ», ООО «Химпром», ООО «ЦТП «БЕЛАЗ-24», ООО «ФС Сервис», ООО «Перспективные технологии», ООО «РСУ-СКЭК», АО КЭЗСБ, АО «Кемеровский механический завод», ООО «Транспорт-электропривод», АО «Предзаводская автобаза», ООО «Кузбассдорстрой», ООО «СДС – Строй», ООО «МАК им. А.А. Леонова», КАО «АЗОТ»), что позволит повысить производительность труда на данных предприятиях в первые три года участия не менее чем на 15-30 %.

Администрацией города ведется постоянная работа по вовлечению к внедрению бережливых технологий все большего числа не только своих подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, но и сторонних организаций курируемых сфер деятельности.

На 2021 год запланирована реализация следующих задач:

1) развитие социального партнерства в сфере труда - проведение коллективных переговоров по подготовке и заключению городского трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы. Рассмотрение на заседаниях трехсторонней комиссии вопросов по ситуации на рынке труда, о состоянии социального партнерства на территории города, о работе по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы в коммерческих организациях;

2) информационно-разъяснительная работа среди населения в средствах массовой информации по вопросам негативных последствий неформальной занятости и получения неофициальной заработной платы;

3) продолжение работы по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) в сфере внедрения бережливого производства:

- привлечение к внедрению технологий бережливого производства не менее 1000 организаций, расположенных на территории города. Особое назначение будет уделено внедрению бережливых технологий методом тиражирования ранее реализованных проектов, рекомендованных комиссией по вопросам создания производственно-управленческой системы на территории Кузбасса в учреждениях и организациях города, защита проектов тиражирования на комиссии;

- проведение мероприятий по популяризации принципов и методов бережливого производства среди субъектов малого и среднего предпринимательства с использованием площадок инфраструктуры поддержки предпринимательства – «Мой бизнес», Центр поддержки предпринимательства, Кузбасская Торгово-Промышленная палата,

- проведение мероприятий по популяризации принципов и методов бережливого производства среди школьников общеобразовательных организаций города;

- создание интерактивной базы городских проектов бережливого производства (лин-проектов) по сферам экономической деятельности на официальном сайте администрации города Кемерово.

АСДГ неоценима в изучении и обобщении опыта городов, в выявлении типичных проблем, в формировании общей позиции городов, в доведении наших предложений до вышестоящих органов управления.