**Искитим**

**Трудовые отношения**

Главным звеном в процессе социально-экономического развития на территориальном уровне, непосредственно выполняющим задачу согласования интересов органа власти (администрации города), работодателей и профсоюзов является трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городе, в 2020 году было проведено 4 заседания комиссии. Так же было проведено 2 заседания межведомственной комиссии по охране труда, на которых были подведены промежуточные итоги деятельности комиссии, поднимались проблемные вопросы. Было рассмотрено 19 значимых вопросов, которые находятся в постоянном внимании, не только администрации города, но и членов комиссии и работодателей города.

С декабря 2016 года действует Территориальное соглашение между координационным советом профсоюзных организаций города, Союзом работодателей и администрацией города, которым охвачено 70 % от числа занятых в экономике города. Так же в городе заключено 7 отраслевых соглашений, охватывающих такие сферы как: образование, культура, социальное обслуживание, физическая культура и спорт, предприятия жилищно-коммунального хозяйства, торговли, предприятия транспортной отрасли. Эти соглашения позволяют более эффективно решать проблемы социально-трудовых отношений и обеспечивают социальную стабильность в трудовых коллективах.

На территории города заключено 109 коллективных договоров (далее по тексту – КД), в 61 организации имеется профсоюз. За отчетный период прошли уведомительную регистрацию - 16 КД, 82 дополнительных соглашений о внесении изменений либо дополнений в КД. Действием КД защищено более 9 тыс. человек.

Постоянно проводится работа с организациями города по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров с истекшим сроком действия. Оказывается методическая и консультационная помощь.

В ходе уведомительной регистрации КД и соглашений к ним, специалистами отдела по труду даются рекомендации не только по устранению несоответствия структуры и содержательной части коллективных договоров нормам трудового права, но и предлагается включить в коллективные договоры дополнительные обязательства сторон такие как: развитие физической культуры и спорта, здорового образа жизни, поддержка молодых специалистов, соблюдение гарантий по трудоустройству в отношении граждан предпенсионного возраста.

Согласно плана проверок на 2020 год об осуществлении контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, было проведено 4 проверки. По результатам проверок составлены акты, руководителям даны рекомендации по приведению в соответствие с действующим законодательством РФ нормативных правовых актов в учреждении, содержащих нормы трудового права.

В целях усиления контроля, за исполнением требований трудового законодательства в части, своевременности и полноты выплаты заработной платы, обеспечения оплаты труда не ниже установленного в федеральным законодательством о минимальной заработной плате, повышения уровня оплаты труда работников до среднеотраслевого уровня по виду экономической деятельности, в организациях (предприятиях) различных форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Искитима Новосибирской области и обеспечения согласованных действий администрации города, городского объединения профсоюзов, Союза работодателей, правоохранительных и налоговых органов, при администрации города Искитима постоянно действует межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории города Искитима Новосибирской области.

Проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате организаций города. Основными источниками информации по выявлению задолженности являются данные Новосибирскстата, обращения граждан, СМИ.

В течение года было проведено два заседания комиссии, было рассмотрено 35 работодателей. За 2020 год с 253 работниками были заключены трудовые договоры с оплатой труда в месяц в размере не ниже минимального размера оплаты труда в соответствии с 82-ФЗ от 19.06.2000 «О минимальном размере оплаты труда», что подтверждается информацией о заключенных трудовых договорах работодателями и дальнейшей сверкой с ПФ.

Для привлечения внимания работодателей и работников организаций (предприятий), в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города регулярно размещаются статьи касающиеся вопросов действующего трудового законодательства.

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы, связанные с несвоевременной выплатой заработной платы работникам.

1. Совершенствование оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений и руководителей муниципальных предприятий.

2. Реализация мер, направленных на снижение нелегальной трудовой занятости, погашение задолженности по заработной плате, повышение уровня занятости граждан предпенсионного возраста в организациях города.

3. Продолжение работы по вовлечению в коллективно-договорное регулирование организаций города Искитима.

4. Оказание методической помощи и проведение консультаций по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций и предприятий города Искитима.

Изучение и обобщение опыта городов, выявление типичных проблем и поиск путей их решений, формирование общей позиции городов по актуальным вопросам.

Возможно проведение конференции АСДГ «Опыт работы органов местного самоуправления по реализации полномочий в сфере оплаты и охраны труда», на которой полезно рассмотреть следующие вопросы:

формирование систем нормирования в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях;

проблемы развития социального партнерства в сфере труда на муниципальном уровне: как заинтересовать стороны в его реализации;

организация системы управления охраной труда в органах местного самоуправления.

Возможно проведение учебных курсов по следующей тематике:

«Нормирование труда, изменения в трудовом законодательстве»;

«Охрана труда в органах местного самоуправления. Деятельность и полномочия органов местного самоуправления в сфере охраны труда»;

«Финансирование мероприятий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации»;

«Оценка и управление профессиональными рисками».