**БЕРДСК**

Об успехах в деятельности в 2020 году:

1) в результате работы межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории города Бердска, за 2020 год заключено – 503 трудовых договора, что составило 100,6 % от планового показателя. На регулярной основе проводится индивидуальная работа с работодателями города Бердска.

2) в 2020 году действовала ведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Бердске на 2018-2020 годы». Постановлением администрации города Бердска от 28.07.2020 № 1840 утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Бердске на 2021-2023 годы» (далее – Программа).

Важнейшим мероприятием Программы является организация и проведение смотра-конкурса «Лучшая организация города Бердска по состоянию условий и охраны труда» (далее – смотр-конкурс). Цель конкурса: усилить внимание руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. Смотр-конкурс проводится 1 раз в 2 года, в 2020 году был проведен с участием 25 предприятий и учреждений по итогам работы за 2018-2019 годы. Конкурсная комиссия в трех группах определила по 3 победителя. Победителям вручены дипломы победителей и ценные подарки.

3) в результате проведенных с руководством ООО «Мастер и К» мероприятий администрацией города Бердска предотвращены массовые сокращения работников данного предприятия. Работники ООО «Мастер и К» переведены в ООО «Убертюре» (250 человек).

4) решением Арбитражного суда Новосибирской области от 02.03.2018 по делу № А45-19572/2017 в отношении ООО «ЦСК» введено конкурсное производство. В рамках работы межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории города Бердска в январе 2020 года погашена в полном объеме задолженность по выплате заработной платы и налоговым платежам с заработной платы предприятия ООО «ЦСК» (19 работников) на сумму 1,5 млн рублей.

5) с целью осуществления мер по сохранению трудовой занятости населения администрацией города Бердска регулярно проводилась работа по разъяснению нормативных правовых актов по введению режима повышенной готовности на территории города Бердска в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Проводилась консультационная работа по рассылке нормативных документов и рекомендаций работникам и работодателям в связи с изданием Постановления Правительства Новосибирской области от 18.03.2020 № 72-п «О введении режима повышенной готовности на территории Новосибирской области».

В постоянном режиме осуществляется разъяснение поступающих вопросов от работодателей и работников, в том числе лиц предпенсионного возраста, по соблюдению норм трудового законодательства.

Разработана и распространена памятка «Ответы на вопросы для работодателей», поясняющая различные ситуации (107 ситуаций), касающиеся трудовых отношений в период режима повышенной готовности при осуществлении предприятиями и учреждениями своей деятельности.

К наибольшим сложностям в 2020 году относится: отсутствие полномочий контроля у администрации города Бердска по выявлению неформальной занятости в коммерческих организациях города, по выявлению несоответствия фактической продолжительности рабочего времени работников с условиями, определенными в трудовых договорах. Также, в связи с введением режима повышенной готовности на территории Новосибирской области в 2020 году отменено проведение городских мероприятий: «Праздник труда» и конкурс «Лучший по профессии».

Задачи на 2021 год, обеспечить:

1. Повышение среднемесячной заработной платы работников города:

- осуществление мер по легализации скрытых форм оплаты труда.

2. Повышение эффективности системы социального партнерства:

- увеличение охвата коллективными договорами, 3-х сторонним соглашением;

- осуществление мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

3. Организация работы по обеспечению занятости населения, по решению проблем рынка труда:

- сокращение неформальной занятости;

- разъяснение трудового законодательства.

Наиболее важные и актуальные вопросы для обсуждения с Ассоциацией сибирских и дальневосточных городов: «Основы эффективного менеджмента в деятельности муниципальных учреждений», «Кадровая политика и кадровая работа в органах местного самоуправления», «Система оплаты труда в муниципальных учреждениях»