

СЕВЕРСК ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

В сфере социально-трудовых отношений полномочия Администрации ЗАТО Северск реализуются с применением механизма социального партнёрства как наиболее эффективного способа достижения и поддержания оптимального баланса интересов работодателей и работников.

В ЗАТО Северск социальное партнёрство осуществляется посредством заключения соответствующего Соглашения, сторонами которого выступают Администрация ЗАТО Северск, работодатели и профсоюзные организации.

В 2016 году действовало Соглашение о социальном партнёрстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями на 2015 - 2017 годы, которое подписано 147 работодателями с численностью работников в количестве 18394 человек.

С 01.01.2014 в соответствии с Законом Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ органы местного самоуправления ЗАТО Северск наделены отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории ЗАТО Северск, за исключением коллективных договоров федеральных и областных государственных учреждений.

В ЗАТО Северск по состоянию на 31.12.2016 действуют 109 коллективных договоров, из них 74 коллективных договора заключены с участием профсоюзных организаций, 35 с участием иных представителей работников.

В соответствии с поручением Губернатора Томской области по вопросу реализации комплекса мероприятий по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории Томской области в ЗАТО Северск в 2016 году продолжалась работа, направленная на выявление неформально занятых граждан и их трудоустройство.

По итогам проведенных работ по снижению неформальной занятости в 2016 году было выявлено более 2700 работников, с которыми не заключены трудовые договоры (контрольный показатель в 2016 году – 3451 чел.).

Более 2/3 (1827) из числа выявленных работников удалось официально трудоустроить.

В рамках снижения неформальной занятости организована работа «телефона доверия» для граждан, проводилась информационно-разъяснительная работа по вопросам неформальной занятости с организациями ЗАТО Северск, в том числе в сети «Интернет».

На территории ЗАТО Северск осуществляет свою деятельность трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, состоящая из представителей Администрации ЗАТО Северск, работодателей и профсоюзных организаций.

Основные вопросы, рассмотренные трёхсторонней комиссией в 2016 году:

1) об итогах реализации Администрацией ЗАТО Северск, профсоюзами и работодателями обязательств территориального трёхстороннего Соглашения о социальном партнёрстве в 2015 году;

2) о ходе коллективно-договорного процесса на территории ЗАТО Северск;

3) о реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области;

- 4) о развитии малого и среднего предпринимательства в ЗАТО Северск;
- 5) о выполнении обязательств раздела Соглашения «Молодежная политика»;
- 6) о ситуации на рынке труда ЗАТО Северск;
- 7) об итогах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами;
- 8) об использовании работодателями организаций ЗАТО Северск финансовых средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- 9) о выполнении работодателями ЗАТО Северск мероприятий по охране труда;
- 10) об итогах летней оздоровительной кампании детей;
- 11) о реализации мер, направленных на сокращение неформальной занятости на территории ЗАТО Северск.

В ЗАТО Северск реализуются различные подходы к оценке управления охраной труда в организациях, в частности, проводятся конкурсы с целью привлечения внимания общественности к состоянию условий и охраны труда.

В преддверии Всемирного Дня охраны труда в Северске был проведен конкурс среди организаций ЗАТО Северск. В конкурсе приняли участие 22 организации.

Победители и призёры конкурса были награждены денежными сертификатами для организации мероприятий по улучшению условий труда и поощрения специалистов по охране труда.

Кроме того, в минувшем году Администрация и 31 организация Северска приняли участие во Всероссийском конкурсе по охране труда, который ежегодно проводит Министерство труда и социальной защиты России.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 52» вошло в «ТОП-100» лучших организаций России.

В 2016 году было проведено 2 (два) областных конкурса:

1) Детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд» (2 место - ученик МАОУ «СОШ № 80»; 3 место – ученик МБОУ «СОШ № 196»).

2) Конкурс «Лучший уголок (кабинет) по охране труда в организациях Томской области 2016 года» (2 место - ОАО «Северский водоканал», 3 место - ООО«Прибор-Сервис»).