

## **НОРИЛЬСК**

### **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Норильск является территорией с особыми условиями проживания, таким как территориальная удаленность, суровые климатические условия, высокая стоимость жизни. Указанные факторы способствуют нежеланию населения проживать длительное время в районах Крайнего Севера. В связи с этим наблюдается отток специалистов из учреждений бюджетной сферы как в другие организации города Норильска, так и за его пределы. Выезд специалистов из районов Крайнего Севера в другие регионы на постоянное место жительства, а также отсутствие на территории города образовательных учреждений по соответствующим профилям обучения влечет за собой дефицит специалистов.

Для решения проблемы кадрового дефицита на территории муниципального образования город Норильск продолжает действовать реализуемая с 2013 года муниципальная программа «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск» (далее – Программа привлечения).

Данная программа направлена на:

- обеспечение муниципальных учреждений города, а также краевых государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории муниципального образования город Норильск профессиональными кадрами путем привлечения на территорию специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для указанных учреждений, и закрепление их в этих учреждениях для достижения уровня укомплектованности, позволяющего обеспечить доступное и качественное предоставление услуг населению;

- осуществление надлежащей организации кадровой политики, направленной на принятие мер по снижению уровня кадрового дефицита по должностям (профессиям), предусмотренным Перечнем должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений, утвержденным постановлением Администрации города Норильска.

Программа распространяет свое действие на привлечение специалистов преимущественно в учреждения образования и здравоохранения. Специалистам, приглашенным в рамках Программы, предоставляется служебное жилое помещение, выплачивается единовременная материальная помощь для обустройства в сумме 100 тыс. руб., оплачиваются расходы по переезду к новому месту жительства. Всего за период реализации Программы привлечения приглашено 368 специалистов, из них в 2016 году – 58 специалистов. В 2016 году трудоустроено 53 приглашенных специалиста (в 2015 году – 52 специалиста), из них:

- в учреждения здравоохранения – 36 человек (в 2015 году – 33 чел.);
- в образовательные учреждения – 17 человек (в 2015 году – 19 чел.).

На территории города в 2016 году зарегистрировано 15 новых коллективных договоров, при этом на начало года действовало 96 коллективных договоров.

Все целевые значения, обозначенные в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, выполнены в полном объеме.