**ЗЕЯ**

Кадровая политика является одним из основных инструментов повышения эффективности системы управления. Человек, работающий в системе управления должен быть грамотным и компетентным. Поэтому в неотъемлемую практику администрации вошли закрепленные положением «О муниципальной службе в городе Зее» - проведение аттестаций муниципальных служащих, проведение квалификационных экзаменов, по возможности и курсы повышения квалификации работников. Формируется резерв управленческих кадров по муниципальным должностям муниципальной службы города.

Так, в течение 2015 года прошли обучение на курсах повышения квалификации 3 муниципальных служащих (в 2014 году-43 чел.) По состоянию на 01.01.2016 из общего числа муниципальных служащих 75% прошли обучение на курсах повышения квалификации.

В соответствии с положением «О муниципальной службе в городе Зее», в результате успешной сдачи экзаменов присвоены очередные классные чины 8 муниципальным служащим.

Сформирован резерв управленческих кадров по муниципальным должностям муниципальной службы города, на должности начальника финансового управления, управления архитектуры и градостроительства, отдела образования, комитета по управлению муниципальным имуществом города Зеи, отдела образования, отдела культуры.

В целях ознакомления с изменениями в действующем законодательстве о противодействии коррупции, муниципальной службе, с муниципальными служащими проводятся постоянно действующие семинары.